

**ELŐTERJESZTÉS**  
**IREGSZEMCSE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT**  
**KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2023. január 25-én tartandó ülésére**  
**1. számú napirendi pontjához**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A polgármester cafetéria szabályzatát és juttatásának szabályait külön dokumentumban kell megállapítani, így ezzel egyidejűleg dönteni szükséges a 2023. évi cafetéria mértékéről is.

A polgármester éves cafetéria juttatásának alapját a Kttv. 151. §-a és a 225/L §-a, az Mötv. 73. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Kormányrendelet 9. §-a adja.

Az Mötv. 73. §-a előírja, hogy polgármesteri tisztség ellátásával kapcsolatos egyéb rendelkezéseket a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény állapítja meg.

A Kttv. 151. § (1) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselők cafetéria juttatásra jogosultak.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése szerint a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a Kttv. 151. §-át is.

A főállású polgármester felett a munkáltatói jogkört a képviselő-testület gyakorolja, esetében a képviselő-testület döntése szükséges a cafetéria juttatás éves keretösszegéről, valamint a megállapításának feltételeiről.

**A tavalyi évben a meghatározott keretösszeg bruttó 200.000 Ft.**

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

**.../2023.(I.9.) határozat**

**A polgármester cafetéria juttatásának módosításáról**

Iregszemcse Község Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester cafetéria szabályzatát és juttatásának szabályait az alábbiak szerint fogadja el:

1. A Képviselő-testület Tóth Szabolcs polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi keretösszegét bruttó 200.000 Ft azaz kétszázezer forintban állapítja meg.
2. A Képviselő-testület a polgármester megillető cafetéria-juttatásról szóló szabályzatot a jelen határozat 1. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

Iregszemcse, 2023. január 25.

Dr. Marinka Nikolett s.k.  
jegyző





# **Szabályzat az Iregszemcse Község Polgármesterét megillető cafetéria – juttatásról**

## **Módosításokkal egységes szerkezetben**

Iregszemcse Község Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 225/L. § (1) bekezdése és a 151. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet 9. §-a, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 73. §-a, továbbá a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) alapján az Iregszemcse Község Polgármesterét megillető cafetéria - juttatás rendszerét a következők szerint szabályozza:

### **I. fejezet**

#### **Bevezető rendelkezések**

1. A Cafetéria Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) célja a polgármester részére egységes elvek alapján szabályozott, de az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatások biztosítása.
2. A cafetéria – juttatási rendszer az Iregszemcse Község Önkormányzat Képviselő-testülete által biztosított keretösszeget és a szabályzatban meghatározott juttatási elemeken belül egyénre szabott választásra ad lehetőséget.
3. A Szabályzat személyi hatálya Iregszemcse Község Önkormányzat Polgármesterére terjed ki (továbbiakban: polgármester).
4. Nem jogosult a cafetéria rendszerbe tartozó juttatások igénybevételére:
  - a) a tartós külszolgálaton levő, illetve nemzeti szakértőként foglalkoztatott polgármester;
  - b) a polgármester azon időtartam vonatkozásában, amelyre, illetményre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot; a harminc napot meghaladó távollét esetében a polgármestert a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás.
5. A cafetéria rendszer – meghatározott feltételekkel – a következő juttatásokat tartalmazza
  - a) Széchenyi Pihenő Kártya
6. A 4. pontban meghatározott esetben, vagy ha a polgármester jogviszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon, illetve a jogviszony megszűnésekor vissza kell fizetni, továbbá – a polgármester választása szerint, ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni ( a továbbiakban együtt: visszafizetés). Nem kell visszafizetni a cafetéria-juttatás értékét, ha a jogviszony a Kttv. 60. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott okból szűnik meg.

7. Áthelyezés esetén a polgármester cafetéria-juttatásra az egyes munkáltatóknál időarányosan jogosult. Ha a polgármester a korábbi munkáltatónál az időarányos részt meghaladó értékű cafetéria-juttatást vett igénybe, visszafizetési kötelezettség nem terheli, azonban az időarányos részt meghaladó mértékkel az új munkáltatónál igénybe vehető cafetéria-juttatás értékét legfeljebb az új munkáltatónál igénybe vehető juttatás mértékéig – csökkenteni kell.

8. Év közben történő áthelyezés esetén a munkáltató a munkaügyi ügyintéző írásbeli nyilatkozata alapján, igazolást állít ki a polgármester által az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás összegéről.

## **II. fejezet**

### **1. A cafetéria-juttatásokra vonatkozó közös szabályok**

1.1. A cafetéria-juttatásokra igénybe vehető **2023. évi keretösszeg 200.000 Ft/év**, mely évente, a költségvetési rendeletben kerül meghatározásra. A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.<sup>1</sup>

1.2. Az éves keretösszeg egy naptári évben a Szabályzatban meghatározott juttatási elemek igénybe vételére használható fel.

1.3. A tárgyévben igénybe nem vett összeg nem vihető át a következő évre. A polgármester a tárgyévben igénybe nem vett összeg felhasználásáról november 30-ig írásban nyilatkozik, melyet a Pénzügyi Irodára kell benyújtani (3. számú nyomtatvány).

1.4. A keretösszeget a jogviszony időtartamával arányosan kell megállapítani – az adott év naptári napjai számának figyelembe vételével -, amennyiben a polgármester jogviszonya a tárgyévben keletkezik, vagy szűnik meg.

### **2. A cafetéria-juttatási elemek kiválasztása**

2.1. A cafetéria-juttatások éves keretösszegén belül választható elemek maximális összegéről és a cafetéria-juttatások igénybe vételének részletes szabályairól a munkáltató évente előzetesen – elektronikus közzététel útján a helyben szokásos módon – tájékoztatja a polgármestert.

2.2 A polgármester a tárgyév március 1-ig köteles nyilatkozni a tárgyévre vonatkozóan a részére megállapított keretösszeg felhasználásáról, az általa választott cafetéria-juttatási elemekről és mértékéről. (1.számú nyomtatvány). A kitöltött Cafetéria Nyilatkozatot

---

<sup>1</sup> Módosította Iregyszemcse Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. (II.9.) határozata.

kinyomtatva, aláírva, papír alapon **2 példányban** kell eljuttatni a munkaügyi ügyintéző részére.

2.3. Ha a polgármester cafetéria jogosultsága év közben keletkezik, az első munkában töltött napot követő 10 munkanapon belül köteles nyilatkozni az általa választott cafetéria-juttatásról. A polgármesterre irányadó cafetéria-juttatások mértékéről, jogcíméről és cafetéria elemekről a munkáltató előzetesen tájékoztatást ad.

2.4.A Cafetéria Nyilatkozat határidőben történő megtételét önhibájából elmulasztó polgármester részére a munkáltató a SZÉP-Kártyára történő utalás formájában biztosítja a juttatást.

2.5. A Cafetéria Nyilatkozat határidőben történő megtételét önhibáján kívül elmulasztó polgármester, az akadályoztatása megszűnését követő legfeljebb 5 munkanapon belül köteles a Nyilatkozatot a 2.2. pontban szabályozott módon a munkaügyi ügyintézőhöz eljuttatni.

2.6. A cafetéria-juttatásokra vonatkozó választás érvényessége egy naptári évre szól, módosításra év közben nincs lehetőség.

2.7. A polgármester által fel nem használt összeg pénzbeli megváltására nincs lehetőség.

### **3.Eljárás a jogviszony megszűnése esetén**

3.1. A polgármester köteles az utolsó munkában töltött napon a részére nyújtott cafetéria összeggel elszámolni a Pénzügyi Irodánál, ha a jogviszonya év közben szűnik meg. A juttatás elszámolásakor figyelembe kell venni a polgármester részére megfizetett juttatás összegét is.

3.2. A cafetéria- juttatási keret tárgyévre vonatkozó – jogviszonya időtartamával időarányosan megállapított – mértékének túllépése esetén a különbözet a polgármester utolsó illetményéből levonásra kerül (**2. számú nyomtatvány**).

3.3. A cafetéria – juttatási keret tárgyévre vonatkozó – jogviszonya időtartamával időarányosan megállapított – mértékénél kevesebbet igénybe vevő polgármester részére a különbözet kiadásra kerül.

### III. fejezet

#### A cafetéria – juttatásokra vonatkozó külön szabályok

##### 1. SZÉP- Kártya

1.1. A munkáltató a polgármester étkezését, pihenését, rekreációját SZÉP- Kártya formájában is támogatja.

1.2. Amennyiben a polgármester SZÉP- Kártyát igényel, azt a munkáltató a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 55/2011. (IV.12.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Korm. rendelet) meghatározott szolgáltató által kibocsátott elektronikus utalványkártya formájában biztosítja. A kártya utalványkártya, mely bankkártya elven működik, de azzal nem azonos, így készpénzfelvételre nem használható.

1.3. \*

1.4. \*

1.5. A cafetéria keretein belül a polgármester nem kizárólag saját részre, hanem a Korm. rendelet 1. § 2 pontja szerinti közeli hozzátartozó részére is igényelhet kártyát (továbbiakban: társkártya). Az élettársi kapcsolat fennállását a polgármester külön nyilatkozat kitöltésével igazolja a munkáltató felé.

1.6. Amennyiben a polgármester a SZÉP- Kártyára támogatást igényel, részére a munkáltató díjmentesen rendeli a SZÉP- Kártyát.

1.7. Társkártya igénylése, illetve saját kártya elvesztése, ellopása, megrongálódása esetén a polgármester által fizetendő díj minimum 1.500 Ft + ÁFA összeg, illetőleg a kártya kibocsátója által felszámolt díj, amely a polgármester illetményéből levonásra kerül.

1.8. A SZÉP- Kártya juttatás összegét a Pénzügyi Iroda utalja át.

*\* Hatályon kívül helyezve: 2023. január 25.*

**IV. fejezet**  
**Záró rendelkezés**

1. E szabályzat **elfogadását követő napon lép hatályba**, és rendelkezéseit 2020. január 1-ét követően kiadott cafetéria- juttatásokra kell alkalmazni.

**Nyilatkozat a Cafetéria keret felhasználásáról**

Dolgozó neve:

Szervezeti egység:

Felhasználható bruttó keret:

Önkéntes egészségpénztár megnevezése:

Juttatás típusa	Max. kedvezményes összeg	Adókulcs	Havi nettó összeg	Nettó éves összeg	Adó összege	Bruttó éves összeg
SZÉP Kártya	220.000-Ft/év	..... %				
Összesen:	-	-				

Nyilatkozom, hogy a fenti táblázatban feltüntetett Cafetéria elemeket a változtatás szándéka nélkül választom a 20..... évi Cafetéria keretem terhére.

Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozatom a szabályzatban meghatározott nyilatkozatok és egyéb dokumentumok becsatolásával együtt érvényes.

Kelt,

.....

**polgármester**

A nyilatkozat egy példányát a magánszemélyeknek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.



**NYILATKOZAT**

**a cafetéria-tartozás illetményből (munkabérből) történő levonásához**

<b>Név:</b>	
<b>Szül. hely, idő:</b>	
<b>Adóazonosító jel:</b>	

Hozzájárulok, ahhoz, hogy a (munkáltató)-nál fennálló jogviszonyom / a cafetéria-jogosultságom megszűnése esetén az időarányos cafetéria keretem túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások összege, valamint ezek adó-és járulékkerhe az illetményemből (munkabéreből) levonásra kerüljön.<sup>2</sup>

**Kelt**

.....  
**polgármester**

**A nyilatkozatot átvettem**

**Kelt**

.....  
**munkáltató**

---

<sup>2</sup>A nyilatkozat egy példányát magánszemélynek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.

**NYILATKOZAT**

**20.... évben igénybe nem vett cafetéria összeg felhasználásáról**

<b>Polgármester neve:</b>	
<b>Lakcíme:</b>	
Adóazonosító jele:	
Hivatali beosztás:	

Nyilatkozom, hogy 20 ... . évben a fel nem használt cafetéria összeget, az alábbi juttatási elemekben kívánok igénybe venni:

Kelt,

.....

**polgármester**

A nyilatkozat egy példányát a magánszemélyeknek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.

**ELŐTERJESZTÉS**  
**IREGSZEMCSE KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT**  
**KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2023. január 25-én tartandó rendkívüli ülésére**  
**2. számú napirendi pontjához**

Tárgy: Polgármester szabadság ütemezésének megtárgyalása

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Tekintettel arra, hogy Tóth Szabolcs polgármester főállású polgármester, ezért szükséges az alábbi jogszabályhely alapján ezen napirendi pont tárgyalása.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV tv. (a továbbiakban Kttv.) 225/C.§ (2) bekezdése rendelkezik a polgármester szabadság ütemezési tervének a jóváhagyásáról:

*„225/C (2): A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.”*

Fentiekre tekintettel Tóth Szabolcs polgármester szabadságát a Kttv. 225/C. §-ában meghatározottak szerint kell megállapítani az alábbiak szerint:

A Kttv. 225/C. § (1) bekezdése értelmében a főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra, azaz 39 nap szabadságra jogosult.

A Kttv. 225/C. § (4) bekezdése a következőket tartalmazza: a polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

**Mivel a polgármester valamennyi szabadságát kivette 2022. évben, így az áthozott szabadságról nem kell döntenie a testületnek.**

A Kttv. 225/C. § (3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és **a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.**

**Fentiek alapján a polgármester törvény szerint meghatározott szabadsága 2022. évben a tárgyévi szabadság 39 nap.**

Tájékoztatom a képviselőket, hogy a polgármester szabadságának mértékét a fent idézett jogszabályhely pontosan meghatározza, azonban javasolt ezen szabadságok ütemezéséről a

képviselő-testület általi határozat hozatala, ezért kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy a határozat-tervezetben foglaltaknak megfelelően döntését meghozni szíveskedjen.

Döntés nem kell hozni az előző évben igénybe nem vett szabadság mértékéről.

Iregszemcse, 2023. január 25.



Dr. Marinka Nikolett s.k.  
jegyző

# 2023

Január						
22 munkanap			176 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Április						
18 munkanap			144 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Július						
21 munkanap			168 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Október						
21 munkanap			168 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Február						
20 munkanap			160 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Május						
23 munkanap			184 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Augusztus						
23 munkanap			184 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

November						
21 munkanap			168 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Március						
22 munkanap			176 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Június						
22 munkanap			176 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Szeptember						
21 munkanap			168 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

December						
19 munkanap			152 munkóra			
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

